

auto evaluacion Institucional

Mayo de 2016. No. 10



**PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

2 0 1 6 - 2 0 2 1



UNIVERSIDAD
EL BOSQUE

Por una cultura de la vida, su calidad y su sentido

© Universidad El Bosque

Mayo de 2016

Dr. José Luis Roa Benavides
Presidente de El Claustro

Dr. Hernando Matiz Camacho
Presidente del Consejo Directivo

Dr. Rafael Sánchez París
Rector

Dra. María Clara Rangel Galvis
Vicerrectora Académica

Dr. Francisco José Falla Carrasco
Vicerrector Administrativo

Dr. Miguel Otero Cadena
Vicerrector de Investigaciones

Dr. Luis Arturo Rodríguez Buitrago
Secretario General

Concepto, diseño y cubierta

Centro de Diseño y Comunicación
Facultad de Diseño, Imagen y Comunicación
Universidad El Bosque

Oficina de Desarrollo

Área de Comunicaciones

División de Evaluación y Planeación

Impresión

Afangráfico Ltda.

© Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser reproducida ni total ni parcialmente, ni entregada o transmitida por un sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sin el permiso previo del autor.

Editorial

Es para mí motivo de orgullo poder presentar el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2021, realizado con la participación de la comunidad universitaria, el cual nos permitirá consolidarnos como una “Universidad” de alta calidad, joven, dinámica, comprometida con la comunidad y que enmarca todos sus esfuerzos alrededor de contribuir con la calidad de vida en nuestra sociedad.

Este se enmarca en el ciclo de la Autoevaluación – Planeación – Calidad, en coherencia con el Modelo de Gestión Institucional y fortalece la cultura de la calidad y de la planeación. Es un plan retador, pertinente, innovador y flexible, que sin duda es una demostración más del compromiso de nuestra comunidad universitaria con la educación superior y con el país.

El PDI 2016-2021 iniciará su vigencia en un país que anhela la paz y la Universidad El Bosque, además de afianzar su compromiso con todos los pilares: educación, investigación y responsabilidad social, prestará especial atención en el desarrollo de los proyectos que contribuyan con ello. El ejecutar lo que el PDI 2016-2021 plantea en torno al desarrollo de los postulados misionales institucionales, se constituirá en uno de los mayores aportes que podemos hacer para alcanzar un país que convive alrededor de la paz, la igualdad y que privilegia la sostenibilidad del planeta, ello en coherencia con la visión institucional.

A partir del marco conceptual del PDI 2016-2021, quiero referirme a algunos temas:

Talento Humano: nos concentraremos en fortalecer el núcleo de académicos de la Universidad, ya que no hay duda que es primor-



Rafael Sánchez París
Rector - Universidad El Bosque

dial para alcanzar las metas propuestas, pero sobre todo será el motor para nuestro propio desarrollo.

Educación: luego de 38 años de vida hemos alcanzado la consolidación en una oferta “multidisciplinaria” con un número mayor de programas de posgrado, debemos consolidar la oferta en maestrías y doctorados alineados con la generación y transferencia de conocimientos.

Pero no es de menor relevancia el desarrollar los componentes virtuales en programas actuales y por supuesto la generación de nueva oferta en modalidad B-learning que da respuesta a las necesidades de una sociedad como la actual; estos proyectos nos permitirán tener un mayor impacto nacional e internacional.

Investigación: se centra en la generación y transferencia de conocimiento teniendo como componentes esenciales la consolidación de grupos de investigación y de investigadores; trabajo colaborativo interno y externo que nos llevará a poder afrontar temas como visibilidad nacional e internacional, registros, patentes y por supuesto no menos importantes la resolución de situaciones en la comunidad que mejoren su calidad de vida.

Responsabilidad Social Universitaria: allí, proyectos como servicios integrados a la comunidad,

Hospital Universitario, Casa de la Cultura, Educación Continuada, permitirán desarrollar y alcanzar una mejor relación con la comunidad a la que servimos. Esto nos llevará a ser entendidos como una institución comprometida con la calidad de vida de nuestra sociedad.

Todo lo anterior ocurre en un ambiente en el cual la planeación, la calidad y la innovación se consolidan como parte de la cultura institucional que nos fortalece y nos permite alcanzar las metas planteadas.

Por supuesto que el éxito estudiantil, el bienestar universitario y la internacionalización deberán crecer y consolidarse, alcanzando así para toda la comunidad universitaria el mejor ambiente posible para crecer en lo personal y profesional.

Nuestro compromiso compartido, ahora está en la implementación y seguimiento del plan que redundará en la calidad que se ofrece en la Universidad El Bosque y en la Educación Superior en Colombia al servicio de la sociedad en general, para construir un mejor país.

Con estos esfuerzos podemos hacer realidad que en la Universidad El Bosque **LA CALIDAD DE VIDA, ES COMPROMISO DE TODOS.**

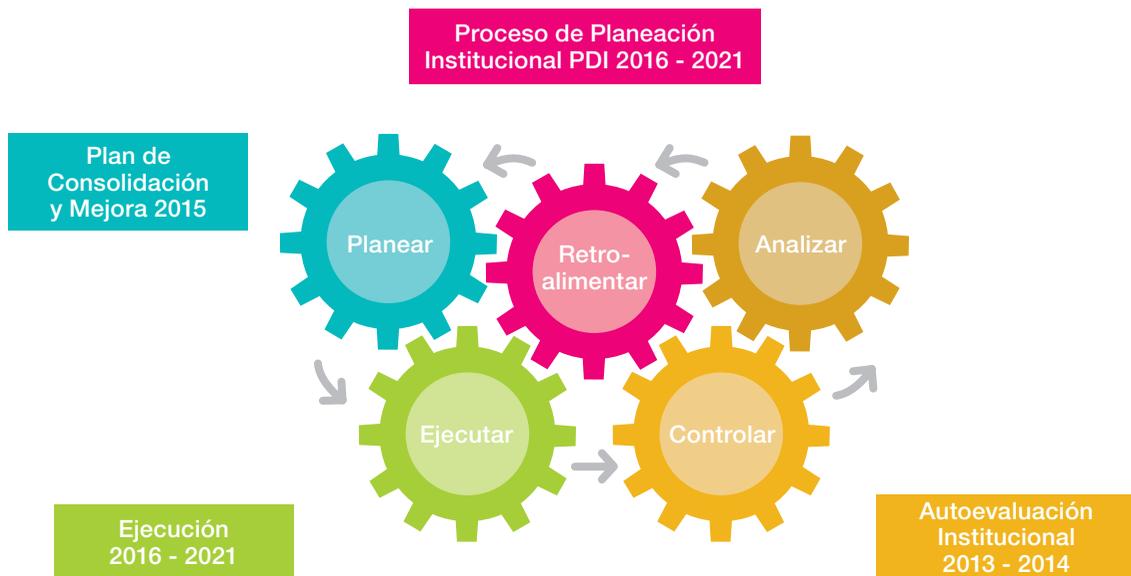
Mil gracias a todos.

Planear, Ejecutar, Controlar, Analizar y Retroalimentar: Bases del Modelo de Gestión de la Universidad

El Modelo de Gestión de la Universidad es el conjunto de actividades interrelacionadas que permite definir:

- ¿Qué quiere lograr la Universidad? **PLANEAR**
- ¿Cómo va lograr hacerlo? **EJECUTAR**
- ¿Cómo medir si lo está cumpliendo? **CONTROLAR** y **ANALIZAR**
- ¿Qué debe cambiar, mejorar o consolidar la Universidad para alcanzar sus objetivos? **RETROALIMENTAR**

A continuación presentamos de forma gráfica y simplificada el modelo de gestión y los productos más relevantes que provienen del mismo, el modelo es cíclico y la Universidad se encuentra en la acción final de ese ciclo. Revisaremos a lo largo de este Boletín cómo se ha desarrollado este proceso.





El Plan de Desarrollo Institucional 2016 – 2021 es el resultado final de procesos en los cuales participó toda la comunidad universitaria. Estos procesos pertenecen al ciclo de la Autoevaluación – Planeación – Calidad y responden al Modelo de Gestión Institucional. El documento marca el horizonte hacia donde se ha de dirigir la Universidad durante los próximos cinco años y cómo se cumplirá con la Misión, Visión, Proyecto Educativo Institucional y Orientación Estratégica Institucional.

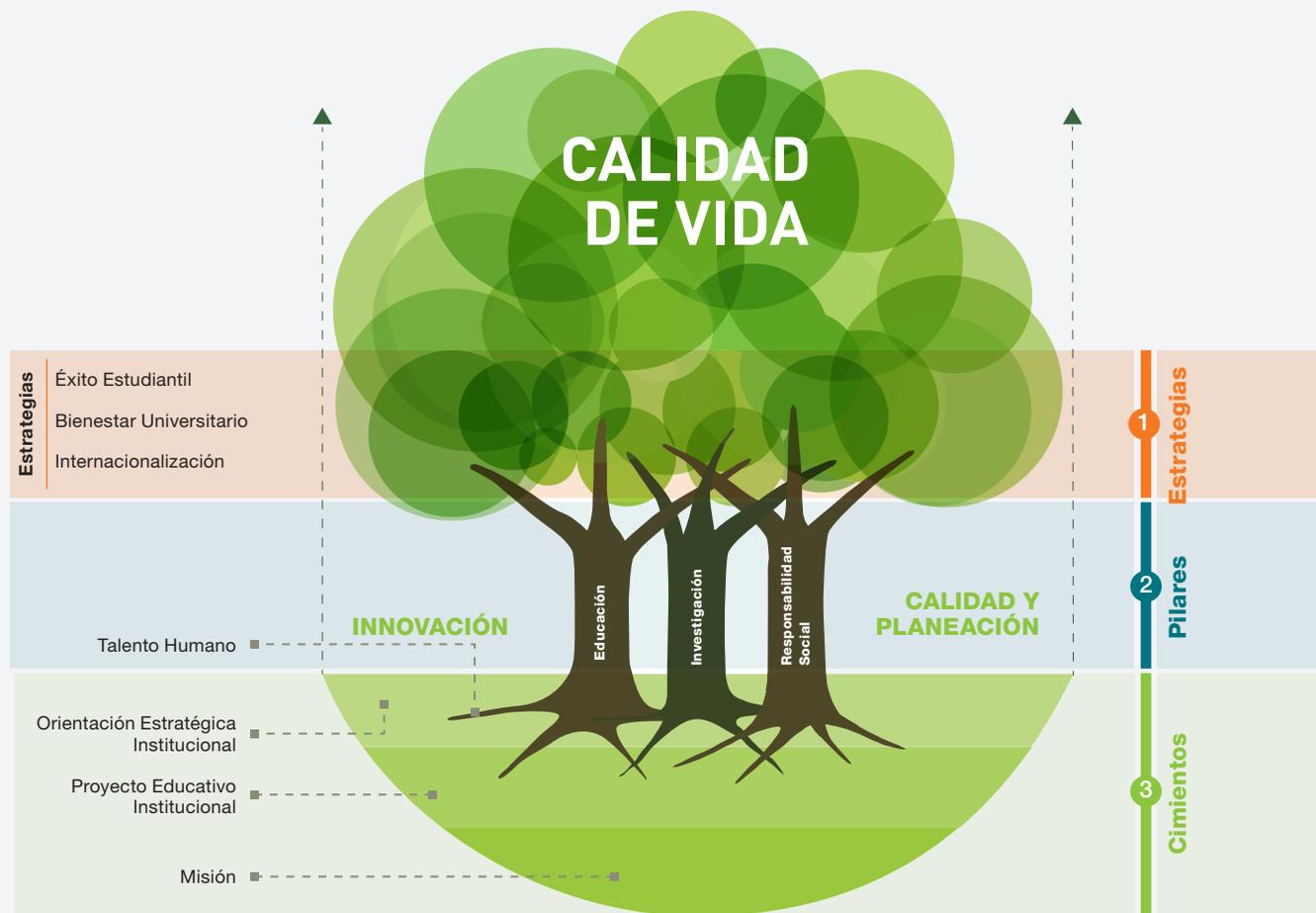
El compromiso compartido de implementar y seguir este Plan de Desarrollo, es un reflejo de nuestro trabajo constante por una educación superior de calidad que traiga un impacto positivo para el país.

El PDI consta de tres grandes apartados:

- 1. Autoevaluación, evaluación y planeación,** donde se hace un seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional 2011 – 2016, se describe el proceso de Autoevaluación 2014 y los principales hallazgos que permitieron establecer el plan de mejoramiento y consolidación.
- 2. Análisis del contexto,** es el apartado que contiene la información y análisis del contexto externo, nacional e internacional. Allí se resaltan elementos significativos de las tendencias en la educación superior a nivel mundial y local. También, se presenta el contexto interno y los aspectos de la Universidad El Bosque en cuanto a su Historia, Misión, Visión, Proyecto Educativo Institucional, Orientación Estratégica, Objetivos Institucionales de Aprendizaje y Políticas Institucionales. El apartado finaliza con una presentación de la Universidad en cifras.
- 3. Presentación del PDI,** muestra en detalle el Plan de Desarrollo Institucional y expone claramente los Cimientos, Pilares y Estrategias que lo componen, con sus respectivos programas y proyectos. En total, el PDI está constituido por 20 programas y 51 proyectos.

Así está estructurado nuestro PDI

La Universidad, para dar cumplimiento con su misión y visión, ha trabajado en la realización de un nuevo Plan de Desarrollo institucional cuyo modelo se representa en la forma de un árbol.



Por una cultura de la vida, su calidad y su sentido

Visión de la Universidad El Bosque

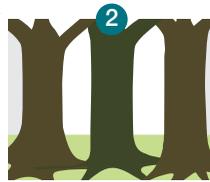
Durante el segundo semestre de 2015 El Claustro nombró un grupo de expertos para trabajar en la propuesta de Visión de la Universidad El Bosque y, así, se creó una visión exigente, ambiciosa, realista y diferenciadora que fue aprobada por el Consejo Directivo (según el Acta 1076 de noviembre de 2015).

La Universidad El Bosque en el 2021 será reconocida por contar con:

- Una comunidad académica comprometida y altamente cualificada de acuerdo con su Proyecto Educativo,
- Una oferta académica multidisciplinaria de alta calidad inmersa en un contexto globalizado y abierta a aspirantes de todas las condiciones económicas y sociales,



Estrategias, son las ramas que muestran las áreas de trabajo que apoyan y complementan la labor Institucional.



Pilares, son los troncos que reflejan las labores fundamentales de la Universidad.



Cimientos, hace referencia a las raíces que dan soporte y orientan el trabajo de la Institución.

De acuerdo con esto, los cimientos, pilares y estrategias incluyen 20 programas y 51 proyectos que nos permitirán avanzar en el cumplimiento de nuestra misión y visión institucional:

| Líneas Estratégicas | Programas | Proyectos |
|---|-----------|-----------|
| Éxito Estudiantil | 3 | 5 |
| Bienestar Universitario | 3 | 7 |
| Internacionalización | 1 | 5 |
| Educación | 2 | 5 |
| Investigación | 2 | 6 |
| Responsabilidad Social | 3 | 8 |
| Misión – PEI – Orientación Estratégica Institucional - Visión | 2 | 3 |
| Planeación - Innovación – Calidad | 3 | 10 |
| Talento Humano | 1 | 2 |
| Totales | 20 | 51 |

- Una cultura de la planeación, la innovación y la calidad apropiada en sus procesos académicos y administrativos,
- La generación y transferencia del conocimiento con aportes científicos y tecnológicos pertinentes,
- Con impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, ratificando su compromiso con la sociedad y la construcción de un país que convive en torno a la paz y el desarrollo sostenible.

Estrategias

Éxito Estudiantil: acompañamos al estudiante en su vida universitaria, desde su ingreso y desarrollo, hasta la preparación a la vida laboral.

Bienestar Universitario: fortalecemos el Bienestar para todos los integrantes de la Comunidad, integramos a la familia como motor de la calidad de vida y aportamos a la formación integral.

Internacionalización: nos presentamos como una Universidad abierta al mundo y a los retos globales, propiciamos espacios conjuntos con otros países para la generación de conocimiento.

Pilares

Educación: reforzamos el desarrollo de una nueva oferta educativa e impulsamos la excelencia académica.

Investigación: creamos una política que permita generar nuevo conocimiento y transferirlo a la comunidad.

Responsabilidad social: trabajamos en alianzas que generen acciones responsables de beneficio mutuo y en el desarrollo de proyectos orientados a mejorar la calidad de vida de la sociedad.

Cimientos

Misión – PEI – OEI – Visión: fortalecemos la identidad institucional y seguimos consolidando el enfoque bio-psico-social y cultural en la Universidad.

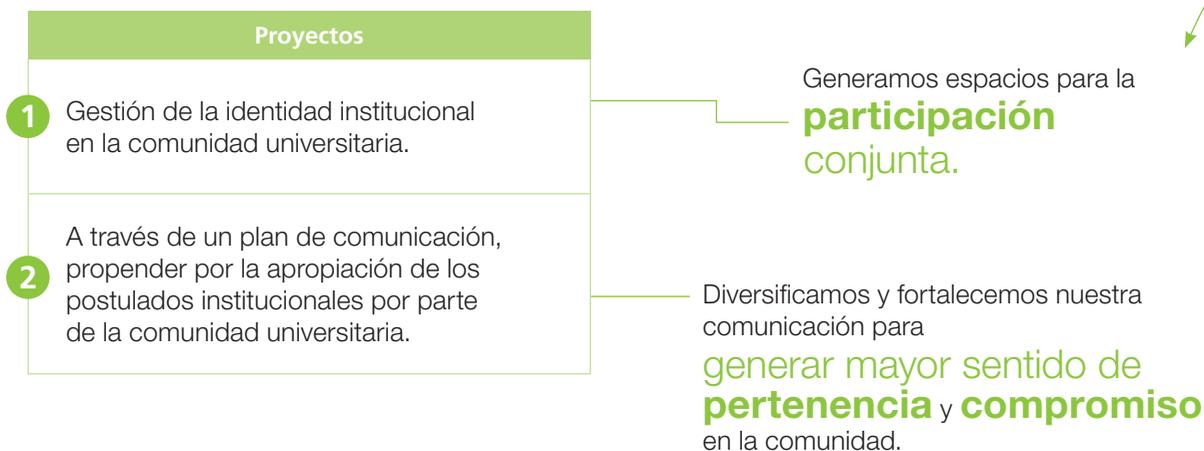
Planeación Innovación y Calidad: trabajamos para consolidar una cultura de la planeación, la innovación y la calidad.

Talento humano: impulsamos el crecimiento de los equipos académicos y administrativos para contribuir con el cumplimiento de sus metas.

Misión - Proyecto Educativo Institucional (PEI)

Programa:

Fortalecimiento de la Identidad Institucional en la Comunidad Universitaria



Programa:

Consolidación del enfoque Bio-Psico-Social y Cultural en la formación integral de la Comunidad Universitaria





Planeación, Innovación, Calidad

Programa:

Fortalecimiento del Sistema de Planeación Institucional y de Unidades Académicas y Administrativas

| Proyectos | |
|-----------|--|
| 1 | Implementación, seguimiento y evaluación del PDI 2016 – 2021. |
| 2 | Elaboración, implementación, seguimiento y evaluación de Planes de Desarrollo de las Unidades Académicas y Administrativas articulados con el PDI 2016 – 2021. |
| 3 | Revisión y análisis de posibles escenarios de ajuste de la estructura académico – administrativa. |

Ejecutamos el **Plan de Desarrollo Institucional** y le hacemos seguimiento a sus avances.

Contamos con **Planes de Desarrollo de las Unidades Académicas y Administrativas.**

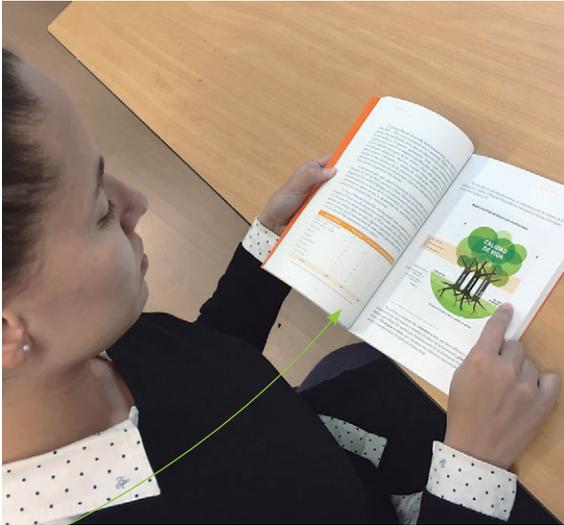
Programa:

Fortalecimiento del Sistema de Calidad Institucional, de los Programas Académicos y de las Unidades Administrativas

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Autoevaluación y renovación de registros calificados de programas académicos en funcionamiento. |
| 2 | Autoevaluación y Acreditación Institucional y de Programas a nivel Nacional. |

Seguimos fortaleciendo los **procesos de calidad** y mejora continua de los programas académicos.

Tendremos **más programas académicos con acreditación** de alta calidad.



Cimientos

Programa:

Fortalecimiento del Sistema de Calidad Institucional, de los Programas Académicos y de las Unidades Administrativas

| Proyectos | |
|-----------|--|
| 3 | Acreditación Institucional y de programas a nivel internacional. |
| 4 | Certificaciones de calidad de los procesos académicos - administrativos. |
| 5 | Fortalecimiento del uso de indicadores clave de éxito a partir del desarrollo del Sistema de Información de Calidad. |

Reforzamos los procesos **académicos y administrativos** en coherencia con las certificaciones de calidad.

Programa:

Desarrollo de un Sistema de Innovación en el quehacer Institucional de las Unidades Académicas y Administrativas

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Desarrollo e implementación de una cultura de innovación en la Institución. |
| 2 | Implementación del Sistema de Innovación. |

Creamos una política de **innovación** y generamos espacios para implementarla.

Establecemos y socializamos el **modelo de innovación** de la **Universidad**.



Talento Humano

Programa:

Desarrollo e implementación de la Política de Gestión de Talento Humano Académico y Administrativo, alineada con la Misión y Visión Institucional



Consolidamos la excelencia por medio de procesos de **capacitación** constante que fortalezcan las habilidades y competencias de nuestros docentes.

Fortalecemos un equipo de trabajo **administrativo sólido** y **comprometido**.



Educación

Programa:

Desarrollo de la oferta educativa

| Proyectos | |
|-----------|--|
| 1 | Desarrollo de nueva oferta. |
| 2 | Formación continua, permanente y para la vida. |

Generamos oferta **académica innovadora** y pertinente con las tendencias del sector educativo.

Ofrecemos **Educación Continuada que responde a necesidades** de grupos y comunidades específicas.

Programa:

Fortalecimiento Académico

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Implementación y seguimiento de la política de Gestión Curricular. |
| 2 | Fortalecimiento en segunda lengua. |
| 3 | Desarrollo de la Formación para la Investigación e Investigación Formativa. |

Buscamos **incrementar** los niveles de competencia en una **segunda lengua**.



Investigación

Programa:

Diseño e implementación de la Política Institucional para la Generación de Nuevo Conocimiento de acuerdo con la Misión y la Visión

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Definición de prioridades en investigación. |
| 2 | Fortalecimiento de la investigación, grupos e investigadores. |
| 3 | Internacionalización de la investigación. |

Elaboramos e implementamos un **plan de fortalecimiento** que apoye todos los aspectos de la investigación.

Incrementamos el número de **proyectos de investigación** en colaboración con otros países.

Programa:

Desarrollo e implementación de la Política Institucional para la Transferencia del Conocimiento Producto de Investigación

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Desarrollo e implementación de la Política de Transferencia del Conocimiento Producto de Investigación. |
| 2 | Fortalecimiento de la innovación de base tecnológica. |
| 3 | Publicaciones nacionales, internacionales y editorial. |

Aumentamos el número de **publicaciones** en revistas de impacto.



Responsabilidad social

Programa:

Vinculación con el entorno

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Fortalecimiento de la relación con egresados. |
| 2 | Estrategia de priorización y relacionamiento Interinstitucional con alcance nacional e internacional. |
| 3 | Consolidación de las relaciones con la comunidad. |

Desarrollamos estrategias que refuercen nuestra **comunicación y relación con los egresados.**

Tenemos proyectos activos con **instituciones dentro y fuera del país.**

Impulsamos **proyectos sociales** que beneficien comunidades específicas.

Programa:

Transferencia Social

| Proyectos | |
|-----------|--|
| 1 | Fortalecimiento de la Educación Continuada. |
| 2 | Construcción de la Cultura del Emprendimiento en la Universidad. |
| 3 | Estructuración de un sistema de Servicios y Consultorías. |
| 4 | Desarrollo e implementación del Modelo de Gestión Cultural. |

Formamos a nuestra Comunidad en emprendimiento y apoyamos iniciativas innovadoras.

Consolidamos una oferta de **servicios y consultorías** que aporte soluciones a las necesidades sociales.

Hacemos de la Universidad un lugar para **apropiamos de la cultura científica, tecnológica, intelectual y artística.**

Programa:

Consolidación de la sostenibilidad ambiental de la Universidad

| Proyecto | |
|----------|--|
| 1 | Desarrollo de la Política Ambiental de la Universidad. |

Desarrollamos competencias ciudadanas pensadas en torno a **nuestra responsabilidad con el ambiente.**



Registrarse

Ingresar

Preinscripción en bus

Publicar ruta



Éxito Estudiantil

Programa:

Inmersión a la vida universitaria

| Proyectos | |
|-----------|--|
| 1 | Articulación con la Educación Media. |
| 2 | Fortalecimiento de la inmersión a la Universidad. |
| 3 | Fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento Estudiantil (SAE). |

Implementamos programas de **apoyo** para hacer más fácil y mejor la **vida universitaria.**

Programa:

Desarrollo en la Vida Universitaria

| Proyecto | |
|----------|----------------------------|
| 1 | Aprendizaje para el Éxito. |

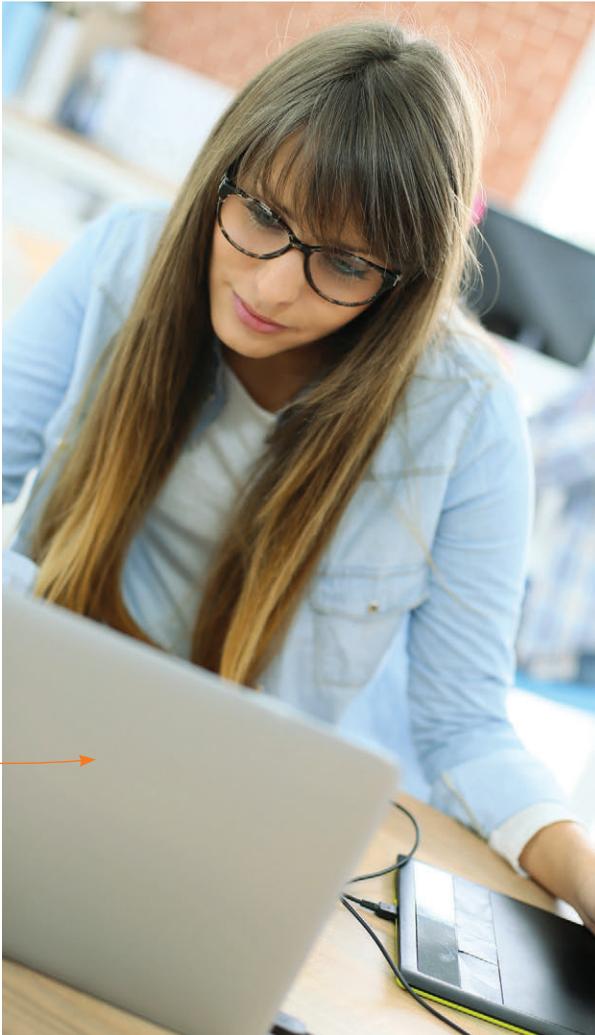
Fortalecemos los **procesos de aprendizaje** pensando en nuestros estudiantes.

Programa:

Preparación a la vida laboral

| Proyecto | |
|----------|--|
| 1 | Gestión para el desempeño y éxito profesional. |

Generamos proyectos para el **desempeño** y **éxito profesional** de nuestros estudiantes.



Bienestar Universitario

Programa:

Fortalecimiento de Bienestar para los actores universitarios



Programa:

Bienestar como promotor de la calidad de vida



Programa:

El Bienestar en la formación integral





Internacionalización

Programa:

Fortalecimiento de la implementación de la Política de Internacionalización

| Proyectos | |
|-----------|---|
| 1 | Relaciones Internacionales con los grupos de interés. |
| 2 | Internacionalización para el éxito estudiantil. |
| 3 | Internacionalización del Talento Humano. |
| 4 | Internacionalización de la Investigación y la Transferencia del Conocimiento. |

Alcanzamos visibilidad internacional por medio de los **proyectos desarrollados** con nuestros aliados de todo el mundo.

Formamos **profesionales integrales** que pueden comprender otros contextos a nivel local, regional y nacional.

Apoyamos la formación y la **movilidad** de nuestros **académicos** en el **exterior**.

**La Calidad de vida,
compromiso de todos**







UNIVERSIDAD
EL BOSQUE

Av. Cra 9 No. 131 A - 02 • Edificio Fundadores
Línea Gratuita 018000 113033 • PBX (571) 6489000 • Bogotá D.C. - Colombia.
www.uelbosque.edu.co

**Si tienes alguna duda, sugerencia o comentario, comunícate
a la División de Evaluación y Planeación:**

Email: autoevaluacioninstitucional@unbosque.edu.co
PBX: 6489000 Extensión: 1379, 1884 y 1323